

2019-2020 District Goals



Distrito: District D 6
Área Estatutaria: South America, Central America, Caribbean & Mexico

CAPACITACIÓN DE DIRIGENTES DE CLUB

En el año fiscal 2019-2020 100% de dirigentes entrantes completarán la capacitación de dirigentes del club.

Elementos de acción:

Me aseguraré de que los integrantes de mi equipo distrital entiendan el papel que juegan en el proceso de capacitación de dirigentes del club.

Alentaré al coordinador del GLT del distrito para que incluya la formación de dirigentes de club en el plan de desarrollo del GAT y entregar informes una vez que la capacitación haya concluido .

Apoyaré y promoveré los eventos de formación para dirigentes del club.

Acciones adicionales que deben completarse para alcanzar esta meta:

- 1.- Reunión de Inducción a los miembros del GAT, para que conozcan su rol en los procesos de formación de los dirigentes de clubes
- 2.- Taller de capacitación para dirigentes de club (Presidente, Secretarios, Tesoreros, Jefes de Zona, Jefes de Región, GAT intermedio creado por la gobernación. 3.- Plan de seguimiento para el fortalecimiento de los clubes y sus dirigentes
- 3.- Solicitar el GLT fondos para la ejecución de este tipo de capacitaciones

SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA JEFES DE REGIÓN Y DE ZONA

En el año fiscal 2019-2020, el 100 % de los nuevos jefes de zona y región seguirán una capacitación para jefes de región y de zona.

Elementos de acción:

Me aseguraré de que los integrantes de mi equipo distrital entiendan el papel que juegan en el proceso de capacitación de jefes de zona y de región.

Alentaré al coordinador del GLT del distrito para que incluya la formación de jefes de zona y región en el plan de desarrollo del GAT y entregar informes una vez que la capacitación haya concluido .

Apoyaré y promoveré los eventos de capacitación para jefes de zona y de región.

Animaré a mi coordinador de GLT del distrito a que solicite fondos para el desarrollo de liderato para compensar los costes de la capacitación de los jefes de zona.

Acciones adicionales que deben completarse para alcanzar esta meta:

- 1.- En el taller de jefes de zona y jefes de Región , se incluiría la capacitación para EL GAT intermedio para que conozcan sus roles como miembros del equipo de la gobernación

FORMACIÓN PARA TODOS LOS LEONES

Institutos Leonísticos de Liderato

Durante el año 2019-2020, el distrito identificará 8 candidatos calificados para los institutos locales y programas de los institutos patrocinados por la Asociación Internacional de Clubes de Leones en su

Elementos de acción:

Me aseguraré de que los integrantes de mi equipo distrital entiendan el papel que juegan en el proceso de identificación de candidatos calificados para los programas de los institutos.

Puntos de acción y metas específicas

1.- Se desarrollara un Instituto Distrital (IDLL) a través del INFOCAL, En Santa Rosa del 1-4 de abril del año 2020, con la participación de 50 leones.

INVITAR PARA TENER IMPACTO

	Meta de fin de año de invitaciones para tener impacto
1er trimestre	20
2º trimestre	20
3er trimestre	20
4º trimestre	20

Para finales del 4º trimestre, el distrito añadirá un total de 80 nuevos socios.

Elementos de acción:

Mi distrito establecerá 1 filiales de club.

Mi distrito juramentará a 25 Leones nuevos menores de 40 años.

Mi distrito convertirá a 5 Leos en Leones.

Mi distrito organizará al menos 1 eventos de promoción de aumento de socios.

Todos los clubes de mi distrito fijarán metas individuales de afiliación.

Mi distrito utilizará y promoverá los recursos de afiliación para alcanzar las metas (p.ej. ¡Basta con preguntar!

Guía de afiliación con ideas referentes a la juramentación, Evaluación de las necesidades de la comunidad, Subvención de Aumento de Socios).

DESARROLLO DE CLUBES NUEVOS

	Nuevos clubes	Socios fundadores
1er trimestre	1	20
2º trimestre	1	20
3er trimestre	1	20
4º trimestre	0	0

Para finales del 4º trimestre, el distrito empezará con 3 nuevos clubes.

con un mínimo de 60 socios fundadores.

Elementos de acción:

Mi distrito se asegurará de que todos los Leones Orientadores se certifiquen y de que se les asignen clubes nuevos.

Mi distrito organizará un taller de desarrollo de clubes nuevos.

Mi distrito organizará 1 clubes de Leos.

Mi distrito iniciará 1 clubes especializados.

1.- En el Area de salud, doctores y enfermeras

2.- En el área de Medio ambiente.

Mi distrito empezará 1 club(es) universitario(s) UTH, Y UNAH en escuelas / universidades

Mi distrito utilizará y promoverá los recursos de afiliación para alcanzar las metas (p.ej. Subvenciones de Aumento de Socios, Guía de Desarrollo de Nuevos Clubes y la Guía ¡Basta con preguntar!).

RETENCIÓN DE SOCIOS

	Número de bajas
1er trimestre	35
2º trimestre	10
3er trimestre	15
4º trimestre	20

Para el cierre del 4º trimestre, la afiliación del distrito registrará un número de bajas inferior a 80 socios.

Elementos de acción:

Los coordinadores del GAT de mi distrito promoverán el uso de la encuesta titulada "¿Cómo califica su club?". Mi distrito usará la Iniciativa Clubes de Calidad para apoyar la retención de los socios.

Los coordinadores del GAT de mi distrito se asegurarán de que todos los clubes lleven a cabo orientaciones eficaces para los nuevos socios.

Mi distrito llevará a cabo una encuesta para comprender mejor y evaluar la forma de mejorar el grado de satisfacción de los socios.

Acciones adicionales que deben completarse para alcanzar esta meta:

1.- En la capacitación de dirigentes se les entregará un manual donde se incluiría la encuesta de entrada, los manuales de recursos de liderazgo para lograr los objetivos. (manuales para presidentes, secretarios, tesoreros, jefes de zona, jefes de región, GAT).

META DE CRECIMIENTO NETO

80	+	60	-	80	=	60
Meta de fin de año de invitaciones para tener impacto	+	Meta de fin de año de socios fundadores	-	Metas de retención	=	META DE CRECIMIENTO NETO

PERSONAS SERVIDAS

En el año fiscal 2019-2020 mi distrito prestará servicio a 150000 personas.

Elementos de acción:

Del número total de personas servidas en mi distrito, 200000 serán jóvenes (menores de 18 años).

Mi distrito va a utilizar y promover los recursos de servicio para lograr nuestra meta (es decir, los planificadores de proyectos de servicios, la Evaluación de las Necesidades de la Comunidad y de los Clubes, el desarrollo de alianzas locales y la guía de recaudación de fondos).

Alenta a los clubes de mi distrito a trabajar juntos para colaborar en sus proyectos de servicio y maximizar así el impacto positivo en su comunidad.

Acciones adicionales que deben completarse para alcanzar esta meta:

1.- En el taller de autoridades de clubes, se les hará entrega del manual donde se incluiría la temática de planificadores de proyectos de servicio.

2.- manual de evaluación de las necesidades de la comunidad y de su club

3.- La guía de recaudación de fondos

ACTIVIDADES DE SERVICIO

En el año fiscal 2019-2020 mi distrito completará 1500 actividades de servicio.

Elementos de acción:

Instruiré a los a clubes de mi distrito sobre nuestras causas globales.

PRESENTACIÓN DE INFOREMES DE ACTIVIDADES DE SERVICIO

Durante el año fiscal 2019-2020, 90% de los clubes en mi distrito informarán sobre sus proyectos de servicio a través de MyLion Web o vía MyLCI.

Elementos de acción:

Los coordinadores del GAT de mi distrito organizarán capacitaciones de presentación de informes a través de MyLion para la web y proporcionarán el documento titulado Por qué es importante presentar informes de servicio a los asistentes.

Alentaré a todos los socios (o a todos los presidentes de club) de mi distrito a que descarguen la aplicación MyLion y la utilicen para todos los proyectos de servicio.

Me aseguraré que el Equipo Global de Acción continúe apoyando a los clubes con la presentación de informes . Haré hincapié en la responsabilidad de los asesores de servicio de club en cuanto a la presentación de informes de actividades de servicio de sus clubes.

Mi distrito utilizará y promoverá los recursos de servicio para alcanzar nuestra meta (p.ej., la presentación de informes de actividades de servicio, la guía de presentación de informes de servicio, Por qué es importante presentar informes de servicio).

Acciones adicionales que deben completarse para alcanzar esta meta:

- 1.- Desarrollaremos 3 proyectos insignes en el distrito: Mitigar el Hambre, Diabetes, Cancer Pediátrico
- 2.- Se realizara un monitoreo permanente a través de la red para la verificación del reporte de las actividades por parte de los clubes
- 2.- Se emitirá un manual de los planificadores de proyectos de servicio

Puntos de acción y metas específicas

- 1.- Se preparara un manual con datos específicos de los clubes, que deben ser revisados y evaluados durante los comités consultivos
- 2.- Se hará una identificación y monitoreo de los clubes que no hayan podido bajar la aplicación Mylion y se promoverá su uso.
- 3.- Se solicitara un taller a la Internacional de un especialista para el uso de la herramienta Mylion

PARTICIPAR

Al final del año fiscal 2019-2020, 80% de los Leones de mi distrito entenderán el impacto de nuestra Fundación y demostrarán su apoyo con una donación a LCIF.

Elementos de acción:

Apoyaré a mi coordinador de LCIF de distrito para educar a los Leones sobre LCIF y maximizar la participación de los Leones en campaña 100: LCIF impulsando el servicio.

Daré el ejemplo y apoyaré personalmente a LCIF con una donación anual de 1000.00 USD

Recaudación de fondos

Durante el año 2019-2020, me asociaré con nuestro coordinador de LCIF de distrito para recaudar 9000.00 USD y apoyar la Campaña 100: LCIF impulsando el servicio.

Elementos de acción:

Mi distrito recaudará 9000.00 USD para apoyar la Campaña 100: LCIF impulsando el servicio.

Mi distrito asegurará 1 compromisos de clubes modelos para la Campaña 100: LCIF impulsando el servicio.

Acciones adicionales que deben completarse para alcanzar esta meta:

- 1.- Promoveremos la concientización entre los miembros del equipo de la gobernación y PG, Asesores, para convertirse en amigos Melvin Jones
- 2.- Promover que los amigos Melvin Jones, se conviertan en amigos Melvin Jones Progresivos
- 3.- Realizaremos un taller sobre las formas de donar a LCIF

PROMOVER

Durante el año fiscal 2019-2020, 90% de los clubes del distrito presentará informes de sus proyectos de servicio a través de MyLion para la web o MyLCI.

Elementos de acción:

Mi distrito instruirá a nuestros Leones sobre las causas globales, sobre LCIF y las oportunidades de subvenciones disponibles.

Incluiré mensajes sobre LCIF en cada visita que haga como gobernador de distrito.

Para todas las subvenciones otorgadas a mi distrito, me aseguraré de que el 100% de los informes de los proyectos sean presentados a tiempo a LCIF para mantenernos al día en nuestras obligaciones y tener un buen historial a tomarse en cuenta para financiaciones futuras.

Acciones adicionales que deben completarse para alcanzar esta meta:

- 1.-Se realizara un taller para los Asesores de Servicio de los Clubes, para que conozcan su rol durante el año Leonístico

Puntos de acción y metas específicas

- 1.- en el año Leonístico 2019-2020, el 80% de los clubes realizaran aportaciones a LCIF, a través de la adquisición de pines de las diferentes valoraciones y otros
- 2.- Realizaremos una actividad trimestral para recaudación de fondos para ser aportados el 50% de los mismos a LCIF